

GENERAL INFORMATION SYSTEM
Center for Employment & Economic Supports

October 30, 2007

Page: 1

TO: Commissioners; Child Care Directors; Directors of Services; TA Directors;
Employment Coordinators

FROM: Russell Sykes, Deputy Commissioner, Center for Employment and Economic
Supports

SUBJECT: "In Lieu of TA Child Care" Dear Parent Letter

EFFECTIVE DATE: Immediately

CONTACT PERSON: Child Care Questions: Anne Ball at (518) 474-3775
TA Program Questions: Bureau of Temporary Assistance at
(518) 474-9344

The purpose of this message is to transmit the attached "Dear Parent" letter associated with the recent change to the "child care in lieu of temporary assistance" (TA) law (section 410-w of Social Services Law). The letter contains information about the change and provides questions and answers about eligibility and how to apply.

The letter will also be mailed to employed TA recipients with children under the age of 13. It is scheduled to be mailed in late November. This is a one-time mailing. Districts will receive a list of those receiving the letter entitled "Child Care Letter" via BICS.

Effective immediately, districts must locally reproduce this letter and include it in the application package or hand to all applicants during the application process. This must be done until the new information is incorporated into the upcoming revision of Book 2 of the Client Information Books – LDSS 4148B – "What You Should Know About Social Services Programs." We expect this revision to be available early next year. Districts should also answer any questions applicants may have about the differences between receiving TA with a child care guarantee and receiving child care in lieu of TA.



Case Number:
Loc. Off./Unit/Worker:

Dear Parent:

This is to notify you that there has been a change in law that allows more **working** families to receive a guarantee of child care. You may decide that, instead of receiving Temporary Assistance (TA), what you really only need is help paying for child care. **Families who are applying for and are found eligible for, or are receiving, TA and need child care in order to work**, may be eligible for a child care guarantee for working families. A child care guarantee means that if you meet the eligibility requirements, the social services district must pay an eligible child care provider for your child care. **This guarantee applies only to the hours you are working and a reasonable amount of time for you to get to and from work to your child care provider.**

Who is eligible?

You are eligible for this guarantee if you *are applying for and found eligible for* TA and choose child care instead of TA or if you are *receiving* TA and ask that your TA case be closed, and:

- You are earning at least minimum wage or you are employed in a job where minimum wage is made by the combination of gross earnings and tips, or you are self-employed; AND
- Your gross earnings are equal to or greater than the amounts listed below: OR
- If you are employed in a job exempt from minimum wage rules and you are earning less than minimum wage, you work the minimum number of hours listed below.

What if I am earning at least minimum wage (\$7.15/hour), am I eligible?

If you are earning at least minimum wage and are a single parent, you must have gross earnings of at least \$125/week or \$542/month. If you are a two-parent family, you must have gross earnings of \$179/week or \$774/month.

What if I am self-employed?

If you are self-employed and are a single parent, you must have gross receipts less allowable deductions of at least \$125/week or \$542/month. If you are a two-parent family, you both must be employed and if self-employed have combined gross receipts less allowable deductions of \$179/week or \$774/month. If one parent is not self-employed, gross earnings apply.

What if my earned income falls below any of the above amounts?

If your gross earnings fall below the above amounts, you will no longer be eligible for this guarantee. If this happens, you may want to ask your worker if you are eligible for child care under another program.

What if my job doesn't pay minimum wage?

If your employer is not required to pay minimum wage and you are earning less than \$7.15 per hour, you must be working at least 17.5 hours per week if you are a single parent or 25 hours per week if you are a two-parent family.

What if my work hours drop below these amounts?

If you are earning less than minimum wage and your hours drop below the above amounts, you will not be eligible for the guarantee.

What if my income or hours of work changes all of the time?

If your hours of work or earnings are constantly changing we will look at an average amount of hours and income that occurs over a period of three to six months. As long as the average number of hours or income meets the minimum described above, you will still be eligible.

What happens when my income rises above the amount where I would be eligible for TA?

Once your family income is at or above the amount that would allow you to remain eligible for TA but is at or below 200% of the State Income Standards, you may be eligible for transitional child care.

What if I am working and going to school?

The guarantee applies only to the hours that you are working and a reasonable amount of time for you to get to and from work from your child care provider. You also *may* be eligible for child care for the hours that you are in school. If you need child care in order to go to school, you should discuss this with your worker.

Are all of my children eligible for the child care guarantee?

Any child under the age of 13 is covered by the guarantee. If you have older children with special needs who need child care, they may be eligible under a different child care program. You should let your worker know about any of your children that have special needs.

Is there anything else I need to do to be eligible?

If there is an absent parent, you must either receive court-ordered child support; or you must be actively pursuing child support through the Child Support Enforcement Unit; or you must be trying to get child support through other legal means; or you must receive a good cause exception from actively seeking child support.

What if I am worried that, if I go after child support, my partner may harm me or my child?

You should discuss your situation with your worker. Your worker will determine whether you should receive a good cause exception from actively pursuing child support. You may be asked to provide hospital or police reports or statements from family, friends or neighbors who are aware of your situation.

If I had a Domestic Violence (DV) Waiver while I was receiving TA doesn't that demonstrate good cause not to pursue child support?

If you can show your worker a DV waiver dated within the last 12 months, the DV waiver demonstrates good cause. If your DV waiver is older than 12 months, you should discuss your situation with your worker so he or she can determine if you have good cause not to pursue child support.

Does my eligibility for this child care guarantee have a time limit like the 60-month time limit for TA?

No, your child care benefits under this guarantee are not limited to 60 months. You can continue to receive child care benefits for as long as you are eligible.

Why don't I have a child care guarantee while I am on TA?

Actually, you do. TA recipients who are participating as required in work activities also have a child care guarantee as long as they meet certain requirements. However, the child care in lieu of TA guarantee discussed in this letter allows you to receive the same guarantee of child care without having to remain on TA.

If I decide all I really need is child care, how do I apply for the child care guarantee?

If you are eligible for TA and decide that all you really need is child care, your worker can tell you how to apply for the child care guarantee. If you are already *receiving* TA and are otherwise eligible for the program, you will need to close your TA case in order to get this guarantee.

Will all of my child care be paid?

If you choose to receive child care assistance instead of receiving TA and child care, you will have to pay part of your child care costs. This is called your family share. Additionally, if your provider charges above the market rate, you will need to pay the amount that your provider charges above market rate.

Who can care for my child?

You can choose any eligible child care provider. This may be a licensed or registered day care center, family or group family day care home, or school-age child care program. You can also choose a relative, neighbor, or friend. If you want a relative, neighbor, or friend to care for your child, he or she will need to meet certain eligibility requirements and enroll with a legally-exempt caregiver enrollment agency. Ask your worker for the enrollment forms.

What if I change my mind and decide that I need TA as well as child care?

You can still apply for TA at any time. If you are found eligible for TA, you may still be eligible for child care.

What about other benefits like Food Stamps and Medical Assistance?

Your Food Stamp eligibility will not be affected if you request child care instead of TA.

If you are applying for Medical Assistance and you choose to receive child care instead of TA, your application will be referred to the Medicaid program for a separate determination. If you are currently receiving Medicaid and request your TA case be closed, your Medicaid will continue unchanged until Medicaid can complete a separate determination.

What if I have any questions about this letter?

You can contact your local district social services worker.



Número de caso:

Sede oficina/Unidad/Trabajador(a) de caso:

Estimados padres:

Por la presente les informamos que se ha producido una modificación en la ley que permite a una mayor cantidad de familias **que trabajan** recibir una garantía de cuidado de niños. Usted puede decidir que en lugar de Asistencia Temporal (Temporary Assistance – TA), lo único que necesita es ayuda para costear el cuidado de niños. **Las familias que estén solicitando Asistencia Temporal y se determine que reúnen los requisitos para dicho beneficio o las que ya estén recibiendo Asistencia Temporal y necesitan cuidado de niños para poder trabajar** pueden habilitar para una garantía de cuidado de niños para familias que trabajan. La garantía para cuidado de niños significa que si usted reúne los requisitos exigidos, el distrito de servicios sociales deberá pagar los servicios de un proveedor que reúna las condiciones de cuidado de niños para su hijo. **Esa garantía sólo cubre las horas en las que usted está trabajando y un tiempo razonable para que usted pueda ir y volver del trabajo a la sede del proveedor de cuidado de niños.**

¿Quién reúne los requisitos?

Usted reúne los requisitos de esta garantía si *solicita Asistencia Temporal y se determina que reúne los requisitos para el beneficio*, y elige cuidado de niños en lugar de Asistencia Temporal o si está *recibiendo Asistencia Temporal y solicita el cierre de su caso de Asistencia Temporal* y si:

- Usted gana, por lo menos, un salario mínimo o está empleado en un trabajo donde reúne un salario mínimo combinando los ingresos brutos con las propinas, o usted trabaja por cuenta propia; Y ADEMÁS
- Sus ingresos brutos igualan o superan los montos indicados debajo: o bien,
- Si usted está empleado en un trabajo exento de las disposiciones sobre salario mínimo y gana menos del salario mínimo, usted trabaja la cantidad mínima de horas indicadas debajo.

¿Qué sucede si gano, por lo menos, el salario mínimo (\$7.15 por hora)? ¿Reúno los requisitos?

Si usted gana, por lo menos, el salario mínimo y es padre o madre soltero(a), debe tener un ingreso bruto de al menos \$125 por semana o \$542 por mes. Si usted integra un hogar biparental, debe tener ingresos brutos de \$179 por semana o \$774 por mes.

¿Qué sucede si trabajo por cuenta propia?

Si trabaja por cuenta propia y es padre o madre soltero(a), debe tener recibos por ingresos brutos menos deducciones aceptadas de al menos \$125 por semana o \$542 por mes. Si integra un hogar biparental, ambos deben estar empleados y si trabajan por cuenta propia tener entre ambos recibos por ingresos brutos menos deducciones aceptadas de \$179 por semana o \$774 por mes. Si uno de los padres no trabaja por cuenta propia, rigen los montos de ingresos brutos.

¿Qué sucede si mis ingresos se reducen y resultan inferiores a los montos indicados arriba?

Si sus ingresos brutos se reducen por debajo de los montos indicados arriba, usted deja de reunir los requisitos para esta garantía. Si eso sucede, puede consultar con la persona a cargo de su caso para saber si reúne los requisitos para recibir cuidado de niños bajo otro programa.

¿Qué sucede si en mi empleo no se paga el salario mínimo?

Si su empleador no está obligado a pagar el salario mínimo y usted gana menos de \$7.15 por hora, usted debe estar trabajando, por lo menos, 17.5 horas por semana si es padre o madre soltera o 25 horas por semana si integra un hogar biparental.

¿Qué sucede si mi horario de trabajo se reduce y trabajo menos horas de las indicadas?

Si usted gana menos del salario mínimo y su horario de trabajo se reduce por debajo de las horas indicadas, usted no reúne los requisitos de esta garantía.

¿Qué sucede si mis ingresos u horas de trabajo se modifican permanentemente?

Si su horario de trabajo o sus ingresos se modifican constantemente, tendremos en cuenta el promedio de horas e ingresos de un período de tres a seis meses. Mientras el promedio de horas o ingresos cumpla con los mínimos descritos arriba, usted continúa reuniendo los requisitos.

¿Qué sucede si mis ingresos aumentan por encima del monto por el cual yo reúno las condiciones de Asistencia Temporal?

Una vez que los ingresos familiares igualen o superen el monto que le permitiría continuar reuniendo los requisitos de Asistencia Temporal y equivalgan o sean inferiores al 200% del Estándar Estatal de Ingresos, usted puede recibir beneficios de cuidado transitorio de niños.

¿Qué sucede si trabajo y estudio?

Esta garantía sólo cubre las horas en las que usted está trabajando y un tiempo razonable que le permita a usted ir y volver desde el trabajo hasta la sede del proveedor de cuidado de niños. *Es posible* que usted reúna los requisitos para cuidado de niños durante las horas en las que está en la escuela. Si necesita beneficios de cuidado de niños para asistir a la escuela, deberá conversar sobre este tema con la persona a cargo de su caso.

¿Pueden todos mis hijos que reúnen las condiciones recibir la garantía de cuidado de niños?

La garantía cubre a todos los niños que tengan menos de 13 años de edad. Si tiene hijos mayores de esa edad con necesidades especiales que necesiten cuidado de niños, es posible que reúnan los requisitos bajo un programa diferente de cuidado de niños. Debe informarle a la persona a cargo de su caso si tiene algún niño con necesidades especiales.

¿Debo realizar algo más para poder reunir los requisitos?

Si hay un padre ausente, usted debe tener una orden judicial de sustento de menores o debe procurar activamente obtener sustento de menores por medio de la Unidad de Ejecución de Sustento de Menores; o debe de estar tramitando la obtención del sustento por la vía legal; o debe obtener una exención por causa justificada que lo exima de procurar activamente la obtención del sustento.

¿Qué debo hacer si temo por mi seguridad y la de mi hijo en caso de que mi pareja se entere de que procuro obtener sustento de menores?

Debe conversar sobre su situación con la persona a cargo de su caso, dado que él / ella determinará si usted puede obtener una exención por causa justificada que lo exima de procurar activamente obtener sustento de menores. Es posible que tenga que presentar antecedentes del hospital o de la policía, o certificaciones de familiares, amigos o vecinos que conozcan su situación.

Si tenía una Dispensa por Violencia Doméstica (DV, por sus siglas en inglés) mientras recibía Asistencia Temporal, ¿no es suficiente para demostrar causa justificada para no procurar activamente obtener sustento de menores?

Si puede mostrarle a la persona a cargo de su caso una dispensa por violencia doméstica, fechada en los últimos 12 meses, dicha dispensa es suficiente para demostrar causa justificada. Si su dispensa por violencia doméstica tiene más de 12 meses de antigüedad, debe analizar su situación con la persona a cargo de su caso para que él / ella determine si usted tiene causa justificada para no procurar obtener sustento de menores.

¿El plazo durante el cual yo reúno los requisitos para recibir esta garantía de cuidado de niños ¿es similar al plazo de 60 meses que rige para Asistencia Temporal?

No, sus beneficios de cuidado de niños bajo esta garantía no se limitan a 60 meses. Usted puede seguir recibiendo los beneficios de cuidado de niños siempre y cuando reúna los requisitos.

¿Por qué no tengo una garantía de cuidado de niños mientras recibo Asistencia Temporal?

En realidad, sí la tiene. Los beneficiarios de Asistencia Temporal que participan en actividades laborales de acuerdo con los requisitos del programa, tienen una garantía de cuidado de niños en tanto cumplan con determinadas condiciones. Sin embargo, el beneficio de la garantía de cuidado de niños en lugar de Asistencia Temporal que se analiza en esta carta le permite recibir esa misma garantía de cuidado de niños sin que esté recibiendo Asistencia Temporal.

Si decido que lo único que realmente necesito es cuidado de niños, ¿cómo hago para solicitar la garantía de cuidado de niños?

Si usted reúne los requisitos para recibir Asistencia Temporal y decide que lo único que necesita es cuidado de niños, la persona a cargo de su caso le informará cómo solicitar la garantía de cuidado de niños. Si usted ya está recibiendo Asistencia Temporal y reúne los requisitos del programa por otros motivos, será necesario que cierre su caso de Asistencia Temporal para poder recibir esta garantía.

¿Quedarán cubiertos todos mis gastos de cuidado de niños?

Si decide recibir ayuda para cuidado de niños en lugar de recibir Asistencia Temporal y cuidado de niños, usted tendrá que pagar parte de los costos del cuidado de niños. Esto es lo que se conoce como participación familiar. Además, si su proveedor cobra por encima del valor de mercado, usted tendrá que pagar el monto que su proveedor de cuidado de niños cobre por encima del valor de mercado.

¿Quién puede brindar los cuidados para mi hijo?

Usted puede elegir cualquier proveedor habilitado de cuidado de niños. Puede ser una guardería, hogar individual o grupal para cuidado de niños o programa de guardería escolar que cuente con licencia o esté inscripto. También puede optar por un familiar, vecino o amigo. Si usted opta por un familiar, vecino o amigo para que se ocupe del cuidado de su hijo, dicha persona tendrá que satisfacer ciertas condiciones e inscribirse en una agencia de proveedores exentos. Pídale los formularios de inscripción a la persona a cargo de su caso.

¿Qué sucede si cambio de opinión y decido que además de cuidado de niños también necesito Asistencia Temporal?

Usted puede solicitar Asistencia Temporal en cualquier momento. Si se determina que usted reúne los requisitos para recibir Asistencia Temporal, de la misma manera puede reunir los requisitos para recibir cuidado de niños.

¿Qué sucede con los otros beneficios como Cupones para Alimentos y Asistencia Médica?

Su habilitación para recibir Cupones para Alimentos no se verá afectada si usted solicita cuidado de niños en lugar de Asistencia Temporal.

Si usted solicita Asistencia Médica y decide recibir cuidado de niños en lugar de Asistencia Temporal, su solicitud será derivada al programa Medicaid para que se realice una determinación independiente. Si actualmente está recibiendo Medicaid y solicita que se cierre su caso de Asistencia Temporal, sus beneficios de Medicaid se mantendrán sin modificaciones hasta tanto Medicaid pueda realizar una determinación independiente.

¿Qué puedo hacer si tengo preguntas sobre esta carta?

Puede comunicarse con la persona a cargo de su caso en el distrito local de servicios sociales.